

Jaarverslag en jaarrekening 2025

PortAgora is hét Tilburgse KringloopWarenhuis met een sociaal hart en zonder winstoogmerk.



PortAgora heeft een ANBI status. ANBI staat voor Algemeen Nut Beogende Instellingen. Een instelling kan alleen ANBI zijn als ze zich nagenoeg geheel inzet voor het algemeen belang.

PortAgora staat bij de belastingdienst ingeschreven onder RSIN 5519640.

Als ANBI-instelling zijn wij verplicht ieder jaar het jaarverslag van het vorig jaar openbaar te maken.

Solidariteit en duurzaamheid, daar draait het om bij PortAgora.

In dit jaarverslag laten wij zien hoe we hier in 2025 met bestuur, managers en vrijwilligers samen vorm aan gaven.

Ik ben trots om te zeggen dat het goed gaat met PortAgora. Na een periode van wisselingen, eerst van bestuurssamenstelling en daarna in het managementteam, hebben we het afgelopen jaar onze balans hervonden. Van hieruit kunnen we verder werken aan de versteviging van onze interne organisatie en onze zichtbaarheid op de Westermarkt, in de wijk en in de stad.

Iedere keer als ik binnenloop bij PortAgora maakt mijn hart een sprongetje, want het bruist in de winkel. Die sfeer wordt voor een belangrijk deel bepaald door de mensen die bij PortAgora werken, betaald of onbetaald. Zij zijn er, omdat ze er willen zijn, omdat ze plezier hebben in hun werk en steun en gezelligheid vinden bij elkaar, ook als het leven (even) niet vanzelf gaat. Want voor het leeuwendeel van de vrijwilligers die bij PortAgora actief zijn, is dat helaas het geval.

Een winkelmanager bij PortAgora is dan ook (veel) meer dan een bedrijfsleider, vrijwilligerscoördinator, coach en vertegenwoordiger van een veilige haven. Dit maakt dat mensen met een rugzak of soms beschadigd door het leven, met warme aandacht en begeleiding hun vertrouwen hervinden, groeien en weer tot bloei komen. En dat is, als je het mij vraagt, de échte waarde van PortAgora. Dat we die plek kunnen bieden in het volle licht, op een plek, in een winkelcentrum naast de Action, maakt het extra bijzonder. Het maakt dat werelden samenkomen en bubbels worden doorbroken, in het voorbijgaan of aan de koffietafel waar klanten en medewerkers elkaar treffen.

Het stelt ons, als bestuur en managers, ook voor uitdagingen. Zo is ons vooruitlopend op de herontwikkeling van de Westermarkt de huur opgezegd. En ook al kunnen we nog een tijdje op de huidige plek blijven, we zijn ons ook aan het oriënteren op een alternatieve locatie. In deze zoektocht trekken wij samen op met onze gelijkgestemde 'buren', de Tilburgse Speelgoedbank (het Vierde Geschenk) en het Boekenschop. Deze samenwerking brengt ook weer kansen op ons pad. Zo namen we in november deel aan Green Saturday. En met het Boekenschop verkenden we verdergaande samenwerking.

Hierover en over alle andere dingen die wij het afgelopen jaar hebben ondernomen, lees je verderop in dit jaarverslag. Maar eerlijk, wil je je echt een beeld vormen van onze winkel, kom dan vooral eens binnenlopen!

Namens het bestuur van Stichting PortAgora,

Janine Cloosterman

Zakelijke informatie

Stichting PortAgora is een non-profit organisatie. Wij werken zonder winstoogmerk. En wat wij overhouden na aftrek van alle kosten, schenken wij aan goede doelen. Welke goede doelen dat in 2025 waren, leest u verderop. Dat wij dat konden doen, betekent dat wij zwarte cijfers schrijven. PortAgora is financieel onafhankelijk. In 2025 ontvingen wij nog wel een vergoeding voor de uitvoering van 4 Mensstrajecten. Wij presenteren ons financieel jaarverslag separaat.

Bestuur

Sinds januari 2024 bestaat het bestuur van PortAgora uit de volgende personen:

Penningmeester Sjaak Beirnaert

Algemeen Bestuurslid (portefeuille personeelszaken) Mariëtte van Bavel

Secretaris José de Jonge

Voorzitter Janine Cloosterman

Bestuursleden van PortAgora werken onbezoldigd.

Vertrouwenspersoon

Alle betaalde en onbetaalde medewerkers van PortAgora kunnen terecht bij onze externe vertrouwenspersoon Eef van Creijl.

Geschiedenis

PortAgora is ontstaan uit de Stichting Tilburg helpt Polen die in 1981 werd opgericht. Destijds was de inzameling van goederen voor de verkoop onderdeel van een bredere fondsenwerving om de opbrengst te investeren in goede doelen en projecten, veelal in Bosnië. De laatste buitenlandse projecten dateren van 2019. Sindsdien heeft PortAgora zich volledig gericht op het uitbouwen van de kringloopwinkel tot en financieel onafhankelijke vrijwilligersorganisatie. Met de opbrengsten uit de verkoop in de winkel steunen we nu voornamelijk lokale goede doelen.

Goede plek

In 2025 bestond PortAgora 44 jaar. Sinds 1 oktober 2022 is PortAgora gevestigd in Tilburg West, in de D.J. Jittastraat. Dit blijkt een uitstekende plek voor PortAgora. Anders dan op het Koningsplein hebben wij hier een voortdurende aanloop van klanten en dat zien wij ook terug in de omzet. Veel klanten komen meerdere keren per week binnen en we hebben een constante aanvoer van goederen, veelal door wijkbewoners. Ook de diversiteit in de achtergrond van mensen is veel groter geworden, zowel onder vrijwilligers bij PortAgora als onder klanten. Het contact tussen klanten en winkelmedewerkers is erg goed.

PortAgora wil duurzaamheid dichtbij brengen. Daarom zijn wij blij met een locatie midden in de wijk en in een winkelcentrum met de HEMA en Action om de hoek. Tilburg West is voor de gemeente Tilburg een sociaal aandachtsgebied waar veel mensen wonen met een laag inkomen en bestaansonzekerheid. Ons winkelbeleid is erop gericht dat juist deze groep wijkbewoners voor weinig geld goede spullen kan kopen, zodat zij meer bestedingsruimte ervaren.



Ook studenten van Tilburg University en Avans, onderwijsinstellingen die in Tilburg West zijn gevestigd, weten PortAgora goed te vinden. Studenten krijgen sowieso altijd 10% korting op hun aankopen. PortAgora is aangesloten bij de BIZZ en zit in de ondernemersapp van de Westermarkt die dient om elkaar onder meer te ondersteunen in het organiseren van de veiligheid en saamhorigheid in het winkelgebied.

Weg uit West?

De plannen voor de herontwikkeling van de Westermarkt worden steeds concreter. In de berichtgeving is er lang op aangestuurd dat de werkzaamheden per eind 2027 aanvangen, met de sloop van het blok dat inmiddels 'achter de westermarkt' is gaan heten. Dit betekent voor PortAgora dat wij moeten verhuizen, in ieder geval tijdelijk. Nu we de huuropzegging per 1 juli 2026 hebben ontvangen, zijn wij actief op zoek naar een tijdelijk nieuwe locatie. Onze inzet is om na de verbouwing terug te keren naar onze huidige locatie of daar dichtbij op de nieuwe Westermarkt of elders 'in de loop' en in de nabijheid van andere winkels, bij voorkeur in Tilburg West. In onze zoektocht trekken wij samen op met Boekenschop en de Speelgoedbank (van wie het pand ook gesloopt gaat worden) in de hoop samen te kunnen komen op de voor ons alle drie en onze klanten zo belangrijke plek in Tilburg West. Want eigenlijk zijn wij niet meer weg te denken uit Tilburg West. We horen hier! Hier wonen veel van onze klanten, niet alleen diegenen die de circulaire economie een warm hart toedragen maar ook de bewoners die het met minder moeten doen en voor wie het soms noodzaak is om tweedehands te kopen.

Vrijwilligers, de kracht van de organisatie

PortAgora telt circa 60 vrijwilligers in verschillende functies van kassamedewerker tot medewerker in de elektrohoek en van kledingsorteerder tot chauffeur op de bakwagen. Ook de bestuursleden rekenen wij tot onze vrijwilligers. De langstzittende vrijwilligers zijn al 17 jaar verbonden aan PortAgora en wekelijks stromen er nieuwe vrijwilligers in (en vertrekken er ook weer). Onze oudste vrijwilliger is inmiddels 80 jaar en de jongste is 23. Ons vrijwilligersbestand kun je indelen in drie groepen:

1. mensen die met pensioen zijn en die de circulaire economie een warm hart toedragen en nog graag een bijdrage aan de maatschappij willen leveren en 2. mensen zonder werk of (zinvolle) dagbesteding, maar die wel een bijdrage willen leveren aan de samenleving. Mensen voor wie sociale contacten belangrijk zijn. Mensen voor wie het belangrijk is dat zij weer benaderd en gezien gaan worden als volwaardig mens. Deze groep is veruit de grootste. 3. Een relatief kleine groep bestaat uit studenten en scholieren. Zij doen regulier vrijwilligerswerk of komen stagelopen. Overigens komt het ook voor dat stagiaires via Kikmaat bij ons komen.



Afstand tot de arbeidsmarkt

Zeventig procent van de vrijwilligers bij PortAgora heeft een (kleine of grotere) afstand tot de reguliere arbeidsmarkt en vinden daar geen of moeilijk een plek op. PortAgora biedt hen ruimte met een werkplek afgestemd op hun mogelijkheden en stimuleert hen in hun ontwikkeling en motivatie. Zij zijn van grote betekenis voor PortAgora en dus voor de samenleving. Zo versterken zij hun sociale netwerk, hun vaardigheden en hun gevoel van eigenwaarde. Ze doen weer mee aan de samenleving en ervaren zingeving.

Deze vrijwilligers komen op verschillende manieren bij ons terecht. Soms komen ze via via, of lopen ze op eigen initiatief de winkel binnen, bijvoorbeeld in reactie op een vacature op VrijwilligersTilburg; omdat ze graag in een kringloopwinkel willen werken. Anderen komen bij ons via instanties als de afdeling Werk & Inkomen van de gemeente, het UWV, Kikmaat en reïntegratiebureaus. Ook maatschappelijke

instellingen, zoals RefugeeTeam, MST, de Krachtcentrale, IMW/Toegang Tilburg en huisartsenpraktijken sturen geregeld mensen naar ons door.

Deze vrijwilligers hebben soms al een lange geschiedenis met hulp en begeleiding, onder meer van organisaties als ASVZ, Amarant, RIBW, GGZ Breburg. Ook bij de uitvoering van hun werkzaamheden hebben zij vaak extra begeleiding nodig van onze managers.

MENSS

Vanwege onze doelgroep en hun begeleidingsbehoefte hebben wij ons in 2024 bij wijze van pilot aangesloten bij het Tilburgs samenwerkingsnetwerk MENSS (Meedoen En Sociale Stijging). In dit programma bieden we op jaarbasis 5 mensen een participatieplek met extra begeleiding, zodat zij hun vaardigheden kunnen versterken, hun sociaal netwerk kunnen opbouwen en uitbreiden en actief (blijven) deelnemen in de samenleving, ook na afloop van het traject. Deze trajecten duren maximaal een jaar. In 2025 heeft PortAgora 4 personen via MENSS begeleid. Dit betrof zowel eigen vrijwilligers als mensen die via andere MENSS-partners of verwijzers bij ons kwamen. In het kader hiervan namen managers deel aan netwerkbijeenkomsten, georganiseerd door ContourdeTwern.

Het is ons zwaar gevallen dat mensen die via andere organisaties bij ons MENSS-begeleiding ontvingen, verhoudingsgewijs veel begeleiding vroegen op het gebied van motivatie. Deze aandacht ging ten koste van de tijd voor de vrijwilligers die juist begeleiding en toezicht vragen bij de (correcte) uitvoering van hun taken. Ook spraken wij meerdere vrijwilligers die op zichzelf goed zouden passen binnen de doelgroep van MENSS, maar die er vanwege alle andere hulp en begeleiding die ze al ontvingen, de voorkeur aan gaven bij PortAgora 'gewoon' te willen werken, zonder begeleidingsdoelen. Dat respecteren wij. Al met al heeft het ons doen besluiten om lopende trajecten af te ronden, maar in 2026 geen nieuwe trajecten meer op te starten. Ook al lopen we hierdoor ook trajectvergoedingen mis.



‘Eén grote familie’

De onderlinge sfeer is heel goed. Er worden grapjes over en weer gemaakt en als er eens iets is, wordt daar over gepraat en naar een oplossing gezocht. Iedere medewerker heeft een eigen taak en die wordt met trots uitgevoerd. Zo ziet de winkel er altijd opgeruimd uit en blinkt het glaswerk je tegemoet als je bij PortAgora binnenkomt.



Vrijwilligerswaardering

Regulier vrijwilligerswerk bij PortAgora is onbetaald. Om hen toch te waarderen voor hun inzet werken we met een puntensysteem. Per gewerkt uur verdienen ze een punt. Met deze punten kunnen zij in de winkel iets kopen. Deze punten kunnen vrijwilligers opsparen en daarmee iets in de winkel kopen. Ook mogen ze punten weggeven aan collega's (die minder te besteden hebben). Dit laatste wordt vaak gedaan. Hartverwarmend om te zien. En daaruit blijkt dus ook de goede onderlinge verstandhouding. Veel vrijwilligers verwoorden het als: 'We zijn één grote familie.' Er wordt echt voor elkaar gezorgd en naar elkaar omgekeken. Vrijwilligers krijgen op hun verjaardag een attentie. En bij bijzondere gebeurtenissen in de familie wordt er altijd een bloemetje gebracht of een kaartje gestuurd. Dit alles wordt erg gewaardeerd.



Vrijwilligersvergadering

Eenmaal per jaar houden we een grote vrijwilligersvergadering. Dit jaar weken we hiervoor uit naar Broodje Aap & Linke Soep. Dit kon dankzij de deal die we sloten op de Beursvloer Tilburg. In de vergadering laat het bestuur zien hoe het gaat en waar zij zich mee bezighouden. Daarnaast is er ruimte voor vragen en opmerkingen. Ook is dit het moment voor de vrijwilligers om zelf goede doelen aan te dragen waar PortAgora aan kan doneren. In gezamenlijkheid wordt dan besloten welke goede

doelen gesteund worden. En tot slot bepalen de vrijwilligers waar de jaarlijkse opbrengst van de kerstverkoop naartoe gaat.

Vrijwilligersuitje

We organiseren tenminste 2x per jaar een sociale activiteit voor alle vrijwilligers. In 2025 was het vrijwilligersuitje een boottocht over de Piushaven in Tilburg. Daarna hadden we een lunch bij tafeltennisvereniging LUTO in Tilburg, was er een wandeling door de wijk Fatima met een stadsgids en we eindigden op het terras bij café Burgemeester Jansen aan de Piushaven, waar de zon heerlijk scheen. Door de combinatie van activiteiten zorgen wij dat zoveel mogelijk vrijwilligers in de gelegenheid worden gesteld om aan te sluiten bij het gehele of een deel van het programma.

De kerstborrel was dit jaar in de winkel met een hapje en een drankje en een dankwoord van bestuur en managers en het uitreiken van een leuke attentie aan alle vrijwilligers. Ook dit wordt altijd heel erg gewaardeerd. De opkomst is traditiegetrouw groot.



Dagafsluiting

Na de winkelsluiting wordt de kas opgemaakt. Onder de kassamedewerkers bestaat er een gezellige competitie om de hoogste dagopbrengst van die week. De ploeg van de dag drinkt gezamenlijk nog wat en kletst wat na.

Goederen op de bovenverdieping

Op de bovenverdieping worden de goederen gesorteerd, uitgezocht en gerepareerd. En hier ligt de voorraad. Niet te repareren goederen worden uit elkaar gehaald en de onderdelen worden verzameld in containers en om de paar maanden worden die naar de ijzerboer e.d. gebracht, want duurzaamheid staat bij ons hoog in het vaandel. De opbrengst hiervan stroomt terug in de kas.



Transport

We bieden klanten de mogelijkheid goederen thuis op te komen halen of, na aankoop, spullen te laten bezorgen. Voor dat laatste wordt binnen Tilburg een vergoeding van 12,50 euro gevraagd en 17,50 voor de dorpen rondom Tilburg. Iedere dag rijden chauffeurs en bijrijders met onze bakwagen door Tilburg.

Vanwege de inflatie en toegenomen brandstofkosten hebben we de tarieven in 2025 iets omhoog bijgesteld. Omdat we ons ook realiseren dat de mensen die ons het hardste nodig hebben, juist de mensen zijn die niet de grootste portemonnee hebben, is het voor PortAgora geen doel om deze dienst kostendekkend te maken. Daarmee onderstrepen we onze sociale insteek.



Goede doelen

In 2025 hebben we weer een aantal goede doelen ondersteund. Deze zijn door de vrijwilligers zelf gekozen. De doelen waren:

IPSOS, het inloophuis voor (ex)kankerpatiënten en hun familie.

Stichting Parki, een stichting opgericht door de Tilburgse kunstenaar die zelf lijdt aan de ziekte van Parkinson.

Stichting Broodpater, een stichting die het levenswerk voortzet van Pater Poels die jarenlang in Tilburg in de nacht brood bracht naar mensen die in armoede leven.

Stichting MensDierNood die mensen met een krappe beurs van wie hun huisdier dure medicijnen nodig heeft of een dure operatie moet ondergaan financieel ondersteunt.

Het Parkinsoncafé, een stichting die mensen met Parkinson en hun familie samenbrengt om bijvoorbeeld te luisteren naar een lezing van een arts en om samen met lotgenoten te kletsen.

Stichting Fakkels voor vrede die ieder jaar op kerstavond in de binnenstad van Tilburg een fakkeloptocht organiseert, waarvan de opbrengst gaat naar een goed doel.

Er gaan altijd een paar vrijwilligers en een manager of bestuurslid mee om deze donaties te overhandigen. De verhalen die we horen tijdens het bezoeken van de stichtingen maken altijd behoorlijk veel indruk, met name het bezoek aan IPSOS, het inloophuis voor (ex-) kankerpatiënten en hun familie, waar een van onze vrijwilligers zelf mee te maken heeft gehad.





Samenwerking

Verder sloot PortAgora aan bij allerlei georganiseerde activiteiten die bij ons passen. zoals NL Doet en de Nationale kringloopdag. Tijdens NL Doet zijn mensen van (toen nog) GroenLinks/PvdA bij ons komen poetsen. Verder zijn er winkeliersactiviteiten van de Westermarkt waar wij met onze activiteiten bij aansluiten, zoals Sint, Kerst, Pasen etc.





Samenwerking met onderwijs

In 2025 zijn we bezocht door diverse scholen uit Tilburg, bijvoorbeeld de Rooi Pannen en Yonder, die leerlingen wilden laten proeven aan hoe een (kringloop)winkel functioneert. Bij Yonder is een klas met anderstaligen en zij hadden vanuit school de opdracht om bij ons in de winkel hun vragen in het Nederlands proberen te stellen. Opvallend was dat ze bijzonder geïnteresseerd waren in het reilen en zeilen van onze winkel. Heel leuk om te zien.

Daarnaast waren er drie bliksemstages voor achtste groepers en brugklassers, kwamen er middelbare scholieren voor een één of tweedaagse snuffelstage en mochten wij weer stagiaires van de Rooi Pannen en Yonder begeleiden.

De Beursvloer Tilburg

Ook waren we aanwezig bij 'De Beursvloer Tilburg.' De Beursvloer is een jaarlijks terugkerend event waar bedrijven en maatschappelijke organisaties elkaar vinden en met gesloten beurzen 'matches' maken. De een biedt iets aan, de ontvanger zet hier een interessante tegenprestatie tegenover. Deze 20e editie van de Beursvloer werd geopend door koningin Máxima en hier zie je haar in gesprek met onze kassamedewerkster Annemiek. Hoe leuk!



Het was een geslaagde Beursvloer. We hebben 4 leuke matches gemaakt. Met schoonmaakbedrijf Ambiance, met Fujifilm Tilburg, met Peijnenburg Re-integratie en met Broodje Aap & Linke Soep
Op foto 2 is manager Annet een match aan het vastleggen bij de notaris.



Promoten

Managers en vrijwilligers zijn altijd actief bezig PortAgora te promoten en op zoek naar samenwerkingsverbanden. Zo gaan ze naar bijeenkomsten van de winkeliersvereniging van de Westermarkt en bezoeken ze beurzen of bijeenkomsten van organisaties uit het sociale domein. En altijd, ook privé, staan ze 'aan' in het belang van PortAgora.

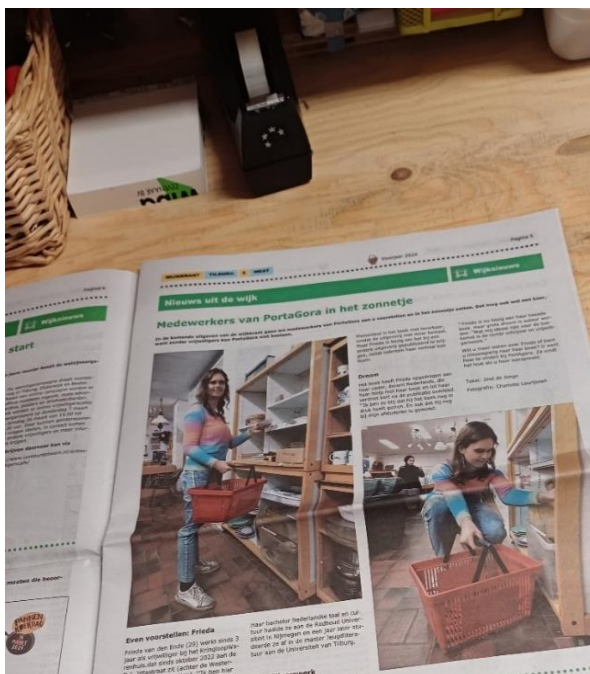
Managers en bestuur

Ons managersteam bestaat in 2025 uit 3 betaalde (parttime) managers en 2 assistentmanagers met vrijwilligersvergoeding. De managers hebben allen een sociaal hart en doen hun werk met liefde. Ze hebben ieder hun eigen kwaliteiten en ze vullen elkaar hierdoor heel goed aan. Het meeste werk voor de managers is de combi van de verantwoordelijkheid voor het draaien van de winkel en de begeleiding van de vrijwilligers.

Het bestuur bestaat uit 4 personen (voorzitter, personeelszaken, penningmeester en secretaris). Er wordt om de 3 weken vergaderd door het managementteam (MT), het MT en bestuur samen vergadert 8 x per jaar en het bestuur vergadert ook 8 keer per jaar.

Media

PortAgora is actief op sociale media zoals Instagram en op haar eigen website. In iedere uitgave van de wijkkrant West, die wordt bezorgd bij 12.000 huishoudens in de wijken rondom de Westermarkt, mogen we een interview plaatsen met één van de vrijwilligers van PortAgora.



Meedoen

Tilburgers die het niet breed hebben en onder of op het sociaal minimum leven zijn zeer ruim vertegenwoordigd in zowel de vrijwilligersgroep als onder onze klantengroep. Zo komen een aantal klanten vrijwel iedere dag, niet alleen om iets te

kopen maar ook om een praatje te maken. PortAgora heeft er dus een functie bijgekregen, namelijk de ontmoetingsfunctie voor klanten en medewerkers, maar ook voor klanten onderling. Sinds 6 jaar is er de coffeecorner, uiteraard een prima middel om contact te (kunnen) maken. De koffiehoek is ook de lunchplek voor onze managers en vrijwilligers, dus wordt er vanzelf contact gelegd met klanten. Voor veel mensen heeft PortAgora dus ook een belangrijke inloop- en ontmoetingsfunctie.

Ook schuiven er met regelmaat professionals aan uit sociale organisaties, bijvoorbeeld medewerkers van het MST en het Taalhuis. Ze horen wat speelt bij onze vrijwilligers maar ook bij klanten en geven desgevraagd advies en verwijzen mensen naar de juiste hulporganisaties. Ook van klanten krijgen wij hier zeer positieve reacties over.

Ook hebben we veel contacten met jobcoaches van reïntegratiebureaus en het Refugee-team, dat is een organisatie die zich inzet voor anderstaligen en via hen hebben wij ook vrijwilligers bij PortAgora geplaatst. Dat vraagt vanwege de taalbarrière uiteraard een andere aanpak. Verder zitten we regelmatig om de tafel met re-integratieteams en ook daarvan hebben we regelmatig vrijwilligers bij PortAgora. En deze externe organisaties zijn heel lovend over PortAgora, we horen vaak: "het is hier een warm bad voor onze mensen." Dat is fijn om te horen. Inmiddels zitten we ruim drie jaar in de wijk West en weten onze klanten ons echt goed te vinden. Dat is echt groei, voor hen maar zeker ook voor ons!

Community

Daarnaast blijft de winkel een middel om de circulaire economie en daarmee duurzaamheid in Tilburg te stimuleren. PortAgora heeft zich de afgelopen 10 jaar ontwikkeld tot een professionele vrijwilligersorganisatie. Door de opbrengst uit de winkel is zij selfsupporting voor haar werk in Tilburg. De kracht van PortAgora is haar vrijwilligersteam als community dat bestaat uit ongeveer 60 personen. Het is een bijzonder krachtige en unieke mix van mensen die met pensioen zijn, hoog-en laagopgeleid, met jarenlange werkervaring en medewerkers zonder startkwalificatie, met weinig of geen betaalde werkervaring en met behoefte aan een aangepaste werkplek. Wat zij met elkaar gemeen hebben is dat zij allemaal om diverse redenen hun plek hebben gevonden bij PortAgora waar ze zichzelf kunnen zijn en waar zij gezamenlijkheid en verbinding ervaren en tegelijkertijd zinvol bijdragen aan de (Tilburgse) samenleving.

In 2025 hebben we afscheid genomen van 25 vrijwilligers, waarvan 7 personen een reguliere baan hebben gevonden. Daar zijn wij als organisatie ontzettend trots op. We hebben 24 nieuwe vrijwilligers aangenomen die ons hebben weten te vinden via sociale media, jobcoaches, De Krachtcentrale 013, het UWV en andere maatschappelijke organisaties uit Tilburg. De kracht van PortAgora is dat wij vrijwilligers de rust geven om in hun eigen tempo te ontdekken wat ze kunnen.

We bieden onze medewerkers de mogelijkheid om positieve ervaringen op te doen in een reguliere, maar aangepaste werkomgeving. PortAgora levert graag een professionele bijdrage in het werkveld van zorg, gezondheid en participatie en (terugval) preventie. Dit alles buiten de reguliere en gesubsidieerde regelgeving binnen re-integratie/participatieland.